

# Agricultura del futuro: ¿Podemos Prepararnos?



# Algunas preguntas claves

- ▶ ¿Tengo como empresario unipersonal bien resuelta la forma en que está organizada mi empresa, la propiedad y la administración, pensando en el futuro y la familia, después de que ya no esté?
- ▶ ¿Tengo resuelto en vida una organización de empresa que asegure su continuidad, pero también su viabilidad, productividad y competitividad?
- ▶ Si algunos de Uds. operan como persona jurídica bajo algún tipo de sociedad, ¿tomaron esa determinación exclusivamente por un aspecto tributario o lo hicieron también pensando en el futuro, la familia y la sobrevivencia de la empresa?
- ▶ ¿Tengo en cuenta los efectos y riesgos de una subdivisión del campo entre la familia y su impacto en las economías de escala y su rentabilidad económica futura?
- ▶ ¿Tengo conciencia de los efectos familiares, legales y tributarios que se pueden producir durante el proceso de traspaso generacional de la empresa o de los activos que la componen?

# Empresas Familiares

- ▶ En Chile, entre el 50% y el 60% de las compañías son de propiedad familiar
- ▶ Representa entre el 50 y 70% del PIB y generan el mismo porcentaje de empleo
- ▶ Solo un 10 a 15% de este tipo de empresas logran llegar a la tercera generación
- ▶ La persistencia de las empresas familiares en el tiempo es del orden del 12%, en cambio las NO familiares alcanzan menos del 10%
- ▶ Solo un 15% de ellas tiene un plan de sucesión formal para traspasar el liderazgo
- ▶ Solo el 10% de este tipo de empresas cuentan con protocolos familiares

# En Chile, entre el 50% y el 60% de las compañías son de propiedad familiar

## ► Se caracterizan por:

- Son controladas por una o más familias
- Alguno o algunos de sus miembros participan en la gestión de manera activa
- Aspiran a mantenerse en el tiempo y trascender con el legado del fundador
- Sus metas más que financieras, son también socioemocionales, relacionadas a su continuidad, responsabilidad y legado a la sociedad
- Las hay de todos tamaños: en las microempresas y en las Pymes el 48,7 y 48,6% funciona bajo este esquema y en las grandes empresas el 39,8%
- Normalmente son tanto o más rentables y eficientes que las empresas NO familiares
- Se proyectan a largo plazo porque miran a la sucesión

# Representa entre el 50 y 70% del PIB del país y generan el mismo porcentaje de empleo

- ▶ Empresas familiares son responsables de cerca de USD 150 mil millones del PIB nacional
- ▶ Con una facturación promedio de USD 470 millones al año
- ▶ Estas empresas tienen una participación del 60% de las ventas totales
- ▶ La microempresa familiar entrega el 82% de los puestos laborales, seguida por la pequeña con un 63% y un 62% la gran empresa. Las medianas crean un 54% de los puestos laborales del país.
- ▶ Muestran mayor confianza entre administradores y trabajadores por lazos afectivos
- ▶ Más propensas a aportar a causas sociales y a actividades filantrópicas

# 10 a 15% de este tipo de empresas logran llegar a la tercera generación

- ▶ 55% sobrevive los primeros 5 años
- ▶ Suelen fracasar por malos proyectos, problemas financieros y/o competencia
- ▶ La mitad de las que sobreviven pasan a la segunda generación, lo que puede estar determinado por razones familiares
- ▶ Con el tiempo las empresas crecen y se hace más compleja su administración
- ▶ Las familias crecen más rápido que los negocios
- ▶ La tercera generación tiene intereses distintos, porque un alto porcentaje de sus miembros proviene de familias diversas
- ▶ En muchas ocasiones la falta de una estructura legal, profesionalización, falta de un plan de sucesión o de un adecuado protocolo familiar, explican su desaparición

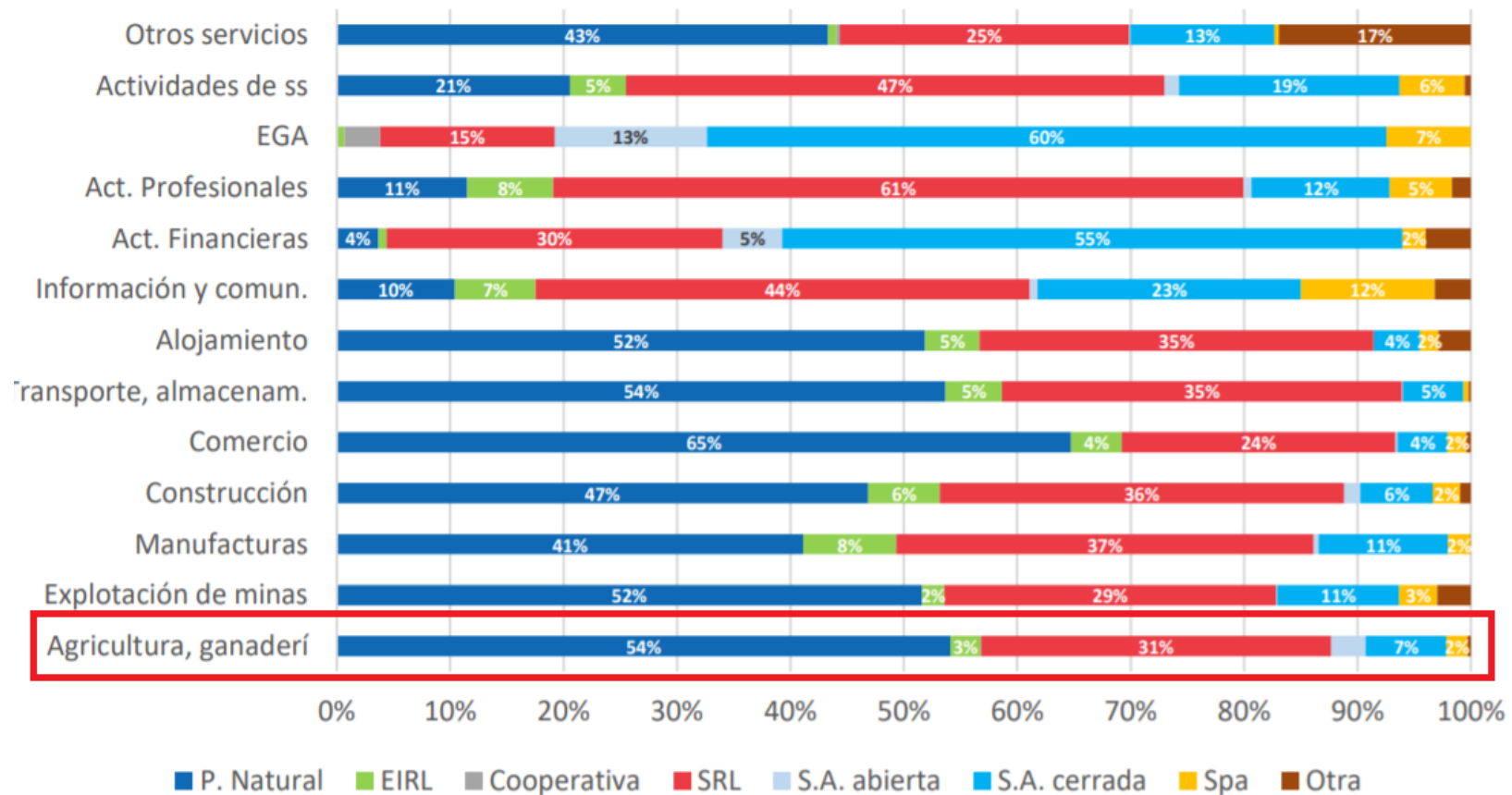
## Empresas familiares según sector económico *% en relación al total de empresas en cada sector*





## Tipo de organización jurídica por sector económico

% sobre el total de empresas en cada sector





# Un problema privado de connotación pública

- ▶ *Cuantas empresas lo tienen resuelto:*
- ▶ Organización familiar
- ▶ Administración de la empresa
- ▶ Participación de la familia
- ▶ Sucesión
- ▶ Futuro
- ▶ Subdivisión de la tierra y demás activos
- ▶ Viabilidad futura
- ▶ Efecto sobre el sector agrícola

## Agricultura del futuro: ¿Podemos Prepararnos?



# Nuestra Empresa Familiar

- ▶ La tierra y la agricultura, un asunto de familia
- ▶ Unidad de propósitos
- ▶ Estructurar una misión y visión compartidas
- ▶ Buscar una alternativa que se acomode a nuestras características como familia
- ▶ Resguardar la participación de todos y asegurar que cada uno se involucre, incluyendo la generación de nuestros hijos
- ▶ Una definición clave: NO A UNA NUEVA SUBDIVISION DE LA TIERRA
- ▶ Hacer la empresa rentable y con proyección
- ▶ Funcionamiento regular, formal y profesional: Directorio - Administración - Acuerdos - Asesoría

**María Ester S.A.**

